

Les tablettes numériques : une solution pour le transfert des compétences et la formation en entreprise

TREAQ, le 30 mai 2014

Une présentation de :

Yanik Arbour, Parcours Formation
Stéphane Daniau, CIRDEP, UQAM

Karine Blondin, CEFRIO

parcours
formation

cefrio
L'EXPÉRIENCE DU NUMÉRIQUE



Plan de la présentation

Plan de la présentation

Les tablettes numériques : une solution pour le transfert des compétences et la formation en entreprise

- Les prémisses du projet: les défis de la formation en entreprise
- Présentation du projet
- Les résultats: des avantages pour les employés
- Les résultats: des avantages pour les entreprises
- Conditions de succès
- L'avenir est aux tablettes numériques



Les prémisses du projet :
les défis de la formation
en entreprise

Les défis de la formation en entreprise

Vieillessement de la population

Compétences spécifiques à l'entreprise

Réduire le temps de formation

Compétences numériques plus nécessaires que jamais



Présentation du projet

Présentation du projet

Historique du projet

Expertise de longue date de Parcours Formation dans la production de plans d'entraînement à la tâche et de guides de formation destinés à la formation interne en entreprise

Désir de proposer une solution innovante, accessible à une large clientèle et d'utilisation conviviale

Approche auprès du CEFRIO pour l'accompagnement dans l'identification de l'outil à privilégier et la recherche

Démarche avec des partenaires locaux pour appuyer l'initiative (Emploi-Québec, CRÉ)

Le projet

Deux entreprises manufacturières, deux contextes :

- « Le pilotage des machines est le cœur de l'usine »
- « Près de 80 % de la main-d'œuvre a plus de 50 ans »

Les principaux éléments

Intervention en
transfert de
compétences

Application et
équipement

Spécificités d'un
outil de transfert de
compétences sur
tablette numérique

Ressources et
connaissances
techniques

Présentation de la tablette



Les résultats:
Des avantages pour les
employés

Des avantages pour les employés

- « Une image vaut mille mots »
- Soutient l'autonomie des apprentis
- La formation sort de son cadre
- Accès à toute l'information du bout des doigts
- Outil accessible et facile d'utilisation
- L'ensemble est visuellement cohérent et détaillé
- Sensibilise au numérique

Des avantages pour les employés

- > <http://www.cefrio.qc.ca/projets-recherches-enquetes/numerique-developpement-competences/projet-tablettes-numeriques-pour-le-transfert-des-competences>



Les résultats: Des
avantages pour les
entreprises

Des avantages pour les entreprises

Ressources humaines

- Attraction de la main-d'œuvre (génération Y)
- Intégration des nouveaux employés
- Rétention du personnel
- Mobilité interne des employés

Sentiment d'appartenance

- Amélioration de la communication interne
- Renforcement de la participation des salariés
- Structuration de la formation interne et développement des compétences

Efficacité et compréhension des processus

- Évite au formateur de répéter les mêmes aspects
- Rend les équipes plus efficaces
- Améliore la compréhension de l'interrelation entre les postes

Compétitivité et développement des affaires

- Argument de vente
- Met l'entreprise à l'avant-garde

Des avantages pour les entreprises

- > <http://www.cefrio.qc.ca/projets-recherches-enquetes/numerique-developpement-competences/projet-tablettes-numeriques-pour-le-transfert-des-competences/>



Conditions de succès

Conditions de succès

Vision stratégique...

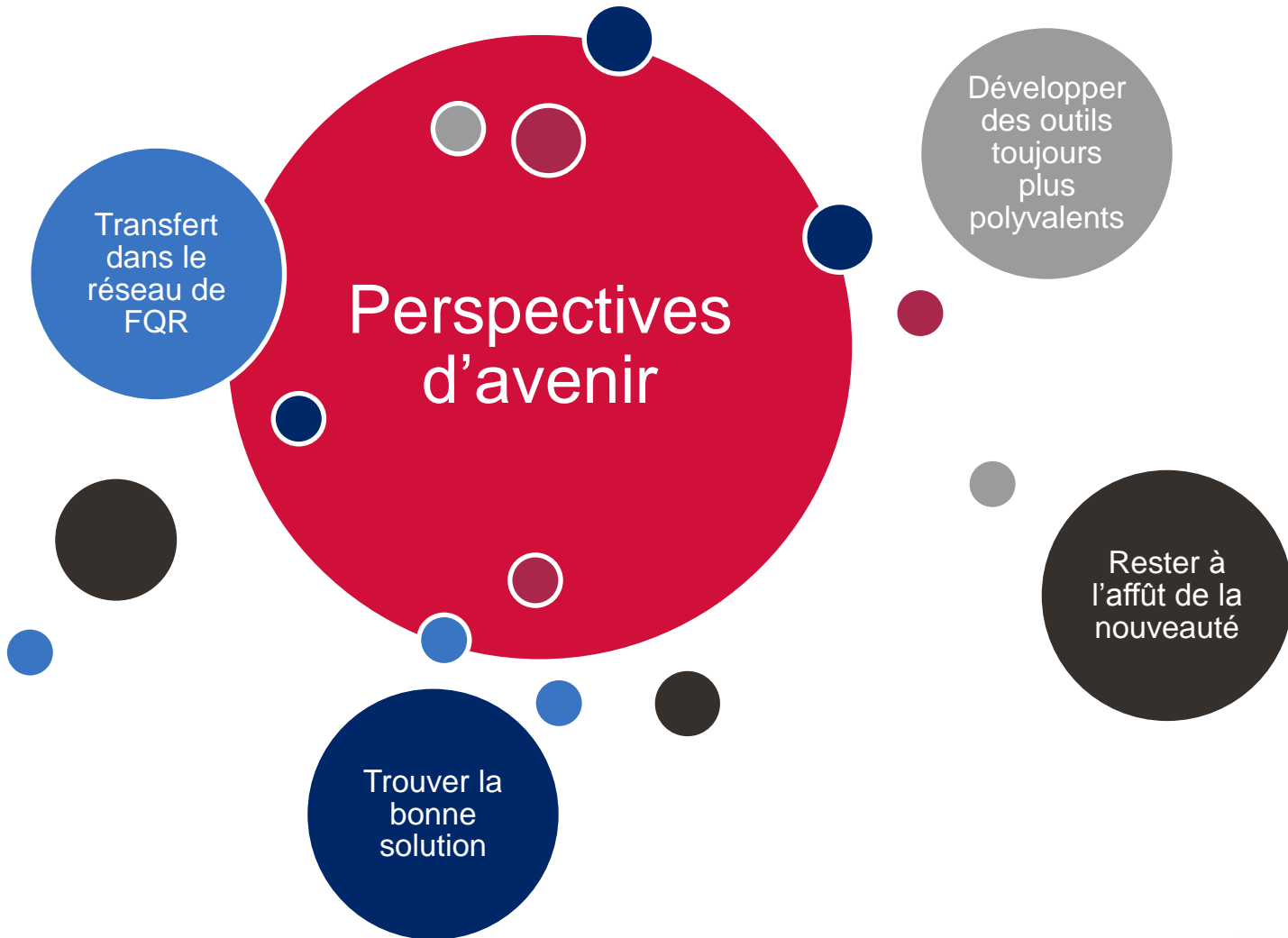
- Importance de l'expert
- Validation

...communiquée et dont chaque palier de l'entreprise est partie prenante



L'avenir est aux
tablettes numériques

L'avenir est aux tablettes numériques





Des questions?