

Les tendances du marché du travail & Les priorités du marché du travail

COLLOQUE 2015 DE LA TRÉAQFP

PLAN DE LA PRÉSENTATION

PREMIÈRE PARTIE

Les tendances du marché du travail pour les finissants de la formation professionnelle

DEUXIÈME PARTIE

Les priorités du marché du travail, établies par la CPMT, le MSSS et la CCQ.

Perspectives à moyen terme (2013-2017) et à long terme (2013-2022)

- **Au cours des prochaines années, il y aura d'importantes possibilités d'emploi au Québec pour les personnes qui veulent intégrer le marché de l'emploi.**
- **Selon les prévisions d'Emploi-Québec :**
 - **Près de 725 400 emplois seront disponibles au Québec entre 2013 et 2017.**
 - **Le quart de ces emplois devra être pourvu afin de répondre à la création d'emplois, et les trois quarts pour remplacer les départs à la retraite.**
 - **Pour la période 2013-2022, on estime à 1 358 500 le nombre de postes qui seront à pourvoir, dont 81 % (1 104 700) pour combler des départs à la retraite.**

Perspectives à moyen terme (2013-2017) et à long terme (2013-2022)

- **La croissance de l'emploi sera plus rapide que celle de la population active.**
- **Le taux de chômage enregistrera une baisse régulière pour atteindre 6,2 % en 2017, puis 5,7 % en 2022, soit le taux le plus bas depuis 1968.**
- **Le taux de chômage sera en baisse dans toutes les régions.**
- **La participation au marché du travail des 15 à 64 ans est déjà parmi les plus élevées des pays industrialisés. Le taux a atteint 77,4 % en 2012. Ce taux devrait continuer d'augmenter au cours des prochaines années.**
- **Depuis le début des années 2000, on observe une augmentation de la participation au marché du travail des personnes de 65 ans et plus. Cette tendance devrait se poursuivre au cours des prochaines années.**

Perspectives à moyen terme (2013-2017) et à long terme (2013-2022)

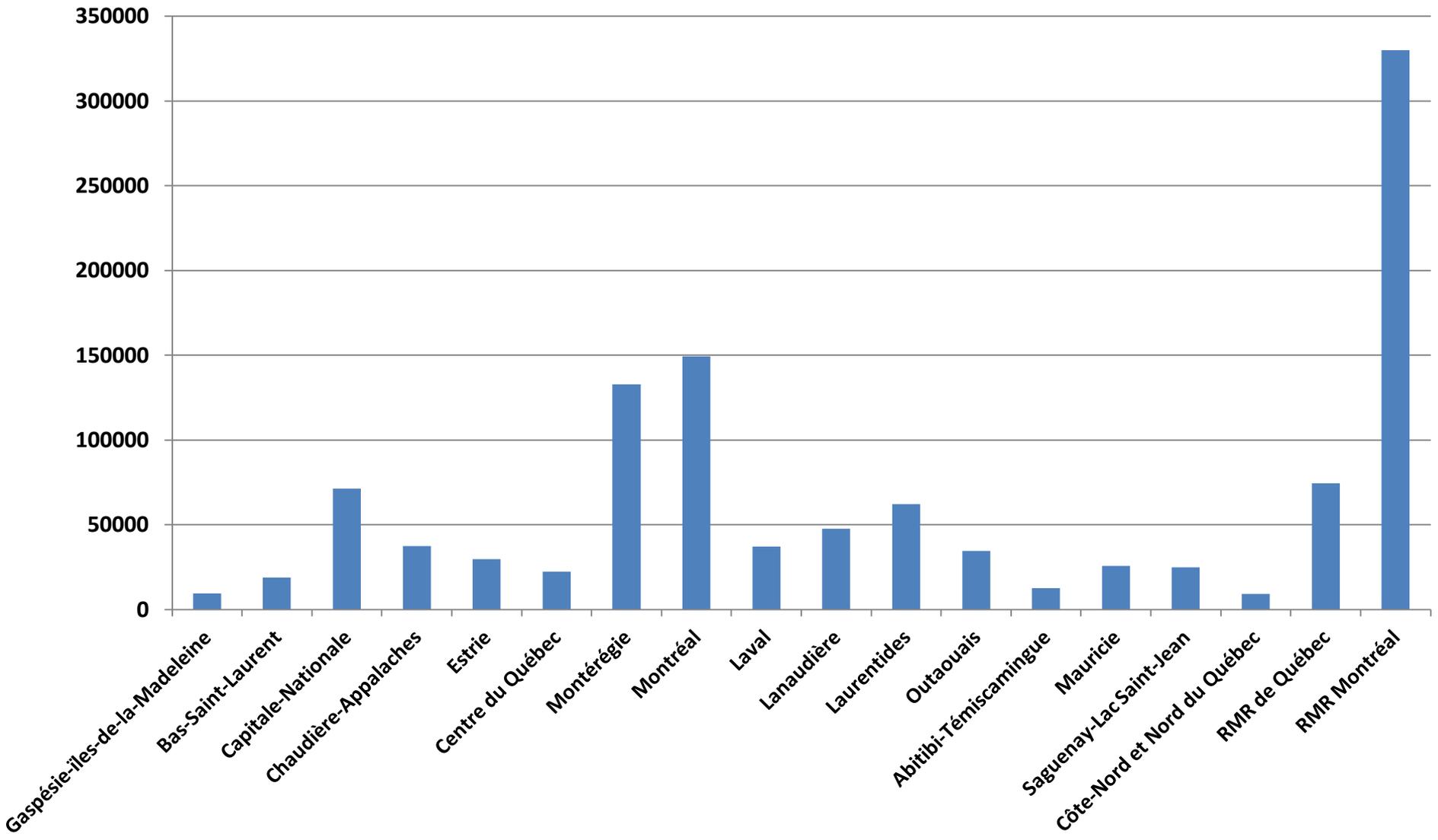
➤ **Ainsi, les perspectives d'emploi seront très favorables pour:**

- **Les jeunes finissants.**
- **Les personnes au chômage.**
- **Les travailleurs plus âgés désirant demeurer actifs.**
- **Les personnes immigrantes.**

Perspectives à moyen terme (2013-2017) et à long terme (2013-2022)

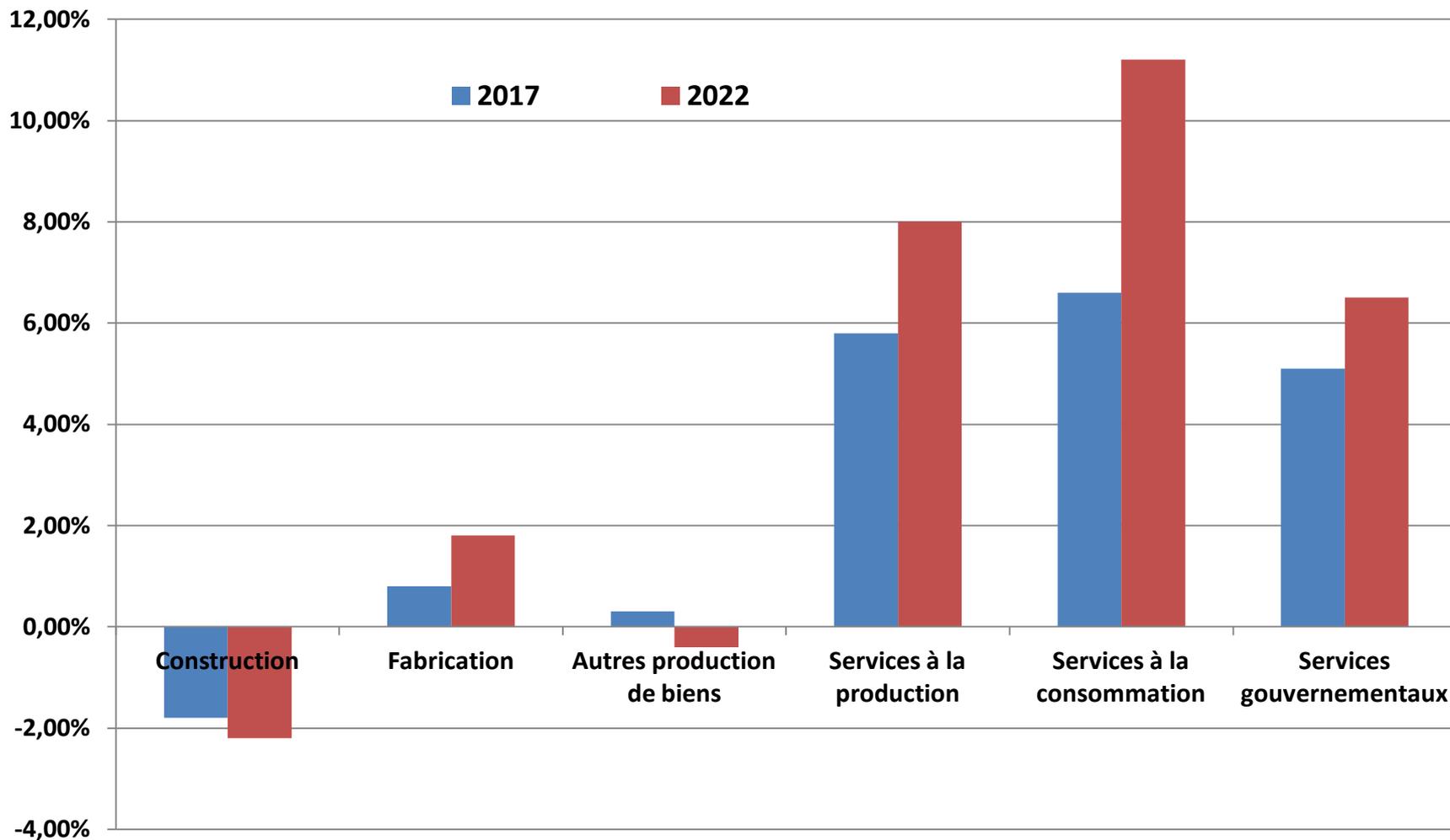
- Il n'y aura pas de pénurie généralisée de main-d'œuvre au cours des dix prochaines années (2013-2022). Toutefois, la rareté de main-d'œuvre se fera sentir davantage dans certaines professions, dans certains secteurs et dans certaines régions.
- La couronne nord de Montréal (3L) ainsi que la région de l'Outaouais connaîtront le rythme de croissance de l'emploi le plus marqué.

Prévision des besoins en main-d'œuvre de 2013-2017, selon la région



Croissance de l'emploi

Production de biens VS services



Des métiers en demande

- Environ un emploi sur six sera du niveau de la formation professionnelle.
- Près de soixante professions correspondant à la formation professionnelle présentent des perspectives favorables.
- Parmi les secteurs qui se démarquent il y a :
 - La santé.
 - L'entretien des équipements motorisés.
 - La fabrication mécanique.
- Dans le secteur de la construction, nous sommes dans un cycle de repli de l'activité.

L'offre de formation professionnelle

127 programmes d'études menant au DEP :

- 12 sont en déficit d'inscription;
- 20 sont en surplus d'inscription.

23 programme d'études menant à l'ASP:

- 1 est en déficit d'inscription;
- aucun n'est en surplus d'inscription.

Professions présentant des perspectives favorables et dont les programmes de formation professionnelle sont en déficit de débutants

Groupe d'emplois	Programme d'études
Serveurs/serveuses d'aliments et de boissons	Service de la restauration
Mécaniciens/mécaniciennes de machines fixes et opérateurs/opératrices de machines auxiliaires	Mécanique de machines fixes
Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en mécanique	Mécanique de véhicules lourds routiers
Mécaniciens/mécaniciennes d'équipement lourd	Mécanique de véhicules lourds routiers
Opérateurs/opératrices de machines et de procédés industriels dans la transformation des aliments et des boissons	Opération d'équipements de production
Aides-infirmiers/aides-infirmières, aides-soignants/aides-soignantes et préposés/préposées aux bénéficiaires	Assistance à la personne en établissement de santé

➤ Questions ?

➤ Référence :

Le marché du travail et l'Emploi par industrie au Québec, perspectives à moyen (2013-2017) et à long terme (2013-2022)

[Disponible sur le site d'Emploi-Québec](#)

DEUXIÈME PARTIE

Les priorités du marché du travail établies par nos partenaires

- **Commission des partenaires du marché du travail (CPMT)**
- **Ministère de la Santé et des Services sociaux (MSSS)**
- **Commission de la construction du Québec (CCQ)**

Les priorités du marché du travail établies par nos partenaires

- **Les priorités identifiées par la CPMT, le MSSS et la CCQ sont pour l'ensemble de la province.**

- **Ces priorités sont réparties en deux catégories :**
 - 1) celle où les dispositifs de formation ne sont pas suffisants pour répondre aux besoins en main-d'œuvre de la province;**

 - 2) celle où les dispositifs de formation sont adéquats, mais pour lesquelles un nombre insuffisant de personnes s'inscrivent dans les programmes d'études correspondants.**

CPMT

- Depuis 2011, la CPMT a le mandat de déterminer des priorités nationales pour la formation professionnelle et technique afin d'améliorer la réponse aux besoins du marché du travail.
- Dans ce mandat, la CPMT doit couvrir l'ensemble des secteurs d'activité économique, à l'exception de ceux de la construction et de la santé, pour lesquels des mécanismes de détermination des besoins existent déjà.
- Deux exercices de priorisation des besoins de formation professionnelle et technique ont été réalisés, soit en 2012-2013 et en 2013-2014. Une nouvelle liste des priorités sera adoptée par la CPMT en juin 2015.
- Dans le cadre du Budget 2015-2016, le gouvernement a annoncé son intention de donner à la CPMT le mandat de définir des priorités dans des secteurs, des professions ou des régions.
- Ce nouveau mandat sera accompagné d'une enveloppe de 60 millions sur 5 ans servant à appuyer les cégeps et les commissions scolaires afin qu'ils puissent offrir des programmes de formation de courtes durées.

Consultez inforoutefpt.org/ministere/prioriteFormation.aspx

Les listes de priorités à jour seront diffusées cet été

Priorités établies par la CPMT afin de majorer l'offre de formation professionnelle

CNP 2006		Programme d'études	
Code	Titre	Code	Nom
7312	Mécaniciens/mécaniciennes d'équipement lourd	5330	Mécanique de véhicules lourds routiers
7321	Mécaniciens/mécaniciennes et réparateurs/réparatrices de véhicules automobiles, de camions et d'autobus	5298	Mécanique automobile
7351	Mécaniciens/mécaniciennes de machines fixes et opérateurs/opératrices de machines auxiliaires	5146	Mécanique de machines fixes
7372	Foreurs/foreuses et dynamiteurs/dynamiteuses des mines à ciel ouvert, des carrières et des chantiers de construction	5253	Forage au diamant
		5092	Forage et dynamitage
7421	Conducteurs/conductrices d'équipement lourd (sauf les grues)	La mise en œuvre d'un nouveau programme d'études est requise pour répondre aux besoins des mines	
8231	Mineurs/mineuses d'extraction et de préparation, mines souterraines	5261	Extraction de minerai
9411	Opérateurs/opératrices de machines dans le traitement des métaux et des minerais	5274	Conduite de machines de traitement du minerai

Consultez inforoutefpt.org/ministere/prioriteFormation.aspx

Les listes de priorités à jour seront diffusées cet été

Priorités établies par la CPMT afin d'augmenter le recrutement en formation professionnelle

CNP 2006		Programme d'études	
Code	Titre	Code	Nom
2253	Technologues et techniciens/techniciennes en dessin	5225	Dessin industriel
6471	Aides familiaux/aides familiales, aides de maintien à domicile et personnel assimilé	5317	Assistance à la personne à domicile
7231	Machinistes et vérificateurs/vérificatrices d'usinage et d'outillage	5223	Techniques d'usinage
7232	Outilleurs-ajusteurs/ outilleuses-ajusteuses		
7265	Soudeurs/soudeuses et opérateurs/opératrices de machines à souder et à braser	5195	Soudage-montage
9481	Monteurs/monteuses d'aéronefs et contrôleurs/contrôleuses de montage d'aéronefs	5307	Montage mécanique en aérospatiale
		5197	Montage de structures en aérospatiale

MSSS

- **Dans le cadre de ses travaux en planification de la main-d'œuvre, le MSSS réalise des prévisions de besoins en effectifs dans le secteur de la santé et des services sociaux.**
- **Le MSSS fait connaître au MEESR le recrutement requis de diplômés dans le réseau de la santé et des services sociaux.**
- **En fonction de la capacité d'accueil dans les collèges et les centres de formation professionnelle, un programme d'études peut être inscrit sur la liste des priorités (majoration de l'offre ou augmentation du recrutement).**

Priorités établies par le MSSS afin de majorer l'offre de FP ou d'en augmenter le recrutement

Professions	Programme d'études		Action
	Code	Nom	
Aides-infirmiers/aides-infirmières, aides-soignants/aides-soignantes et préposés/préposées aux bénéficiaires	5316	Assistance à la personne en établissement de santé	Augmenter le recrutement

CCQ

- **En vertu de la Loi R-20, la CCQ avise le MEESR relativement aux besoins de formation de l'industrie de la construction.**
- **À tous les trois ans, la CCQ produit un avis sur les besoins en main-d'œuvre diplômée dans l'industrie de la construction.**
- **Dans cet avis, la CCQ précise, pour chaque métier et titre occupationnels, les besoins anticipés de diplômés.**
- **La CCQ précise également si la capacité d'accueil des centres de formation professionnelle est suffisante pour répondre à la demande.**

Priorités établies par la CCQ afin de majorer l'offre de FP ou d'en augmenter le recrutement

Métier ou occupation	Programme d'études		Action
	Code	Nom	
Poseur de revêtements souples	5334	Installation de revêtements souples	Augmenter le recrutement
Calorifugeur	5119	Calorifugeage	Augmenter le recrutement
Ferblantier	5233	Ferblanterie-tôlerie	Augmenter le recrutement
Cimentier-Applicateur	5343	Préparation et finition de béton	Augmenter le recrutement

➤ Pour consulter la liste des priorités des partenaires :

✓ inforoutefpt.org/ministere/prioriteFormation.aspx

➤ Questions ?